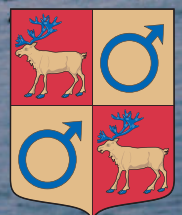


GÄLLIVARE-

KOMMUNPLAN Målstyrning 2022-2024

| | |
|---|--|
| Dokumentnamn Kommunplan 2022-2024 | |
| Dokumenttyp: <i>Målstyrning</i> | Diarienummer: <i>KS2021:113</i> |
| Beslutad av: <i>Kommunfullmäktige</i> | Framtagen av: <i>Kvalitetsledningen</i> |
| Beslutad: <i>2021-06-07 §79</i> | Giltighetstid: <i>2022-2024</i> |



Gällivare
kommun

GÄLLIVARE.

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

| | |
|---|---------------|
| <i>Inledning</i> | <i>sid 3</i> |
| <i>Vision</i> | <i>sid 5</i> |
| <i>Verksamhetsidé</i> | <i>sid 6</i> |
| <i>Värdegrund</i> | <i>sid 9</i> |
| <i>Kommunens målstyrningsmodell</i> | <i>sid 10</i> |
| <i>Målstyrningskedjan</i> | <i>sid 10</i> |
| <i>Uppföljning</i> | <i>sid 11</i> |
| <i>Kvalitetsredovisningar</i> | <i>sid 12</i> |
| <i>Måluppfyllelse för kommunen</i> | <i>sid 13</i> |
| <i>Intern kontroll</i> | <i>sid 14</i> |
| <i>Sammanställning av kommunens mål</i> | <i>sid 15</i> |
| <i>Övergripande mål</i> | <i>sid 16</i> |
| <i>Strategisk målsättning 1</i> | <i>sid 18</i> |
| <i>Strategisk målsättning 2</i> | <i>sid 20</i> |
| <i>Strategisk målsättning 3</i> | <i>sid 22</i> |
| <i>Strategisk målsättning 4</i> | <i>sid 24</i> |
| <i>Revidering av kommunplanen</i> | <i>sid 26</i> |
| <i>Gällivare kommuns budget</i> | <i>sid 29</i> |
| <i>Organisation och nämnder</i> | <i>sid 29</i> |
| <i>Kommunala bolag</i> | <i>sid 31</i> |
| <i>Strategiska undersökningar och mätningar</i> | <i>sid 32</i> |
| <i>Parlör</i> | <i>sid 36</i> |

INLEDNING

Kommunplanen är Gällivare kommuns främsta styrdokument och beslutas av kommunfullmäktige. Den är utgångspunkt i nämnders och styrelserns arbete med verksamhetsplaner. Kommunplanen är en ledstjärna för hela kommunkoncernens utvecklingsarbete. Genom god samverkan och ett övergripande koncept skapas de bästa förutsättningarna att nå kommunplanens mål. Kommunen har även ett geografiskt områdesansvar där kommunen samverkar, samordnar, informerar och påverkar medborgare, organisationer, företag och myndigheter för att uppnå målsättningarna i kommunplanen.

Syftet med kommunplanen är att visa vad vi i majoriteten, socialdemokraterna, miljöpartiet och vänsterpartiet, vill åstadkomma och fokusera på under den kommande treårsperioden. Ledorden för kommunplan 2022-2024 är Attraktivitet – Effektivitet – Delaktighet – Samverkan

Gällivare kommun står inför en unik möjlighet att utvecklas till en arktisk småstad i världsklass. Vi i majoriteten vill nyttja samhällsomvandlingens positiva vindar och skapa ett attraktivt samhälle som utstrålar tillgänglighet, trygghet och värme. Vi vill skapa miljöer, både ute och inne, som lockar till lek, rörelse, kreativitet och upplevelser för alla medborgare oavsett förutsättningar och förmåga. Vi ska kunna erbjuda attraktiva och varierande boendemiljöer samt verka för att det byggs hyresrätter med rimliga hyror i attraktiva lägen.

Våra verksamheter ska vara attraktiva och därför är satsningar på kvalitetshöjande åtgärder, framför allt inom förskola, skola och äldreomsorg viktiga. Våra barn, unga och äldre ska möta kompetent personal, få det stöd och anpassningar som de behöver, ha möjlighet till delaktighet och inflytande samt kunna vistas i utvecklande och utmanande miljöer.

Vi ska erbjuda hållbara arbetsplatser med bra arbetsvillkor och god arbetsmiljö för våra medarbetare. Tillsammans med verksamhetsnära chefer ska personalens inflytande och delaktighet i arbetet med arbetsmiljön öka. Det ska finnas förutsättningar för kompetensutveckling för att säkerställa att vi har behörig personal och rätt kompetens. Möjlighet ska finnas att utbilda sig på högskolenivå via distansteknik och ändå kunna bo kvar i kommunen.

Våra medborgare ska kunna lämna synpunkter till politiken före beslut i viktiga frågor och därför ska medborgardialogerna utvecklas för att nå både gammal och ung. Digitalisering ska öka service, tillgänglighet och information till medborgarna både i tätorten och på landsbygden. Vi vill aktivt stötta utvecklingsprojekt på landsbygden och utöka antalet servicekontor för att skapa en levande landsbygd.

Gällivare ska vara ett socialt, ekologiskt och ekonomiskt hållbart samhälle. Hållbarhetsarbetet ska kopplas till Agenda 2030-målen och genomsyra vårt utvecklingsarbete och tydliggöras i de satsningar vi gör i samhället.

Vi ska prioritera åtgärder som har en positiv klimatpåverkan för att skydda och förbättra miljön för framtida generationer. En sammanhållen och genomtänkt satsning ska göras på gång- och cykelvägar. Vi ska öka utbudet av laddstationer och i de kommunala verksamheter, där förutsättningar finns, ska de första stegen tas mot en fossilfri fordonspark.

Gällivare är i en positiv utvecklingsfas. De första stegen i rätt riktning är redan tagna. Nu fortsätter utvecklingsarbetet med prioriterade satsningar för att skapa det samhälle vi strävar efter.

Gällivare har alla förutsättningar att bli en arktisk småstad i världsklass.



*Birgitta Larsson,
Socialdemokraterna*



*Henrik Ölvebo,
Miljöpartiet*



*Jeanette Wäppling,
Vänsterpartiet*



VISION

”Gällivare - en arktisk småstad i världsklass”

Gällivare kommuns vision pekar ut en tydlig färdriktning för kommunens framtida och önskade utveckling. En omfattande medborgardialog resulterade i visionen att Gällivare ska utvecklas till en arktisk småstad i världsklass. Visionen innebär ett attraktivt samhälle som erbjuder en god livskvalitet med fritid, sysselsättning och utbildning av hög klass. Det är summan av de olika delarna som skapar en helhet i världsklass.

Visionen bygger på de unika värden som finns runt omkring oss med bland annat extremt klimat, snö, ljus och mörker, sjöar, älvar och fjäll. Vi vill att vårt samhälle präglas av närhet, spontanitet, trygghet, gemenskap och ett attraktivt boende.

Samhällsomvandlingen innebär stora utmaningar, då merparten av Malmberget avvecklas och ett nytt samhälle skapas. Samhällsomvandlingen medför även stora möjligheter att skapa ett samhälle med de värden vi strävar efter. Idag finns alla förutsättningar att skapa ett framtida Gällivare, där utveckling inom industri och näringsliv såväl som trivsel, trygghet och gemenskap bland medborgarna är viktiga faktorer för att vår arktiska småstad ska uppfattas som världsklass.

Samhällsomvandlingen ska leda till ett hållbart, jämställt och jämlikt samhälle där människor lever ett gott liv med god hälsa. I det nya samhället skapas inkluderande mötesplatser, arenor där människor kan mötas, där mångfald och människors lika värde står i centrum. Det nya samhället förstärker Gällivares identitet och bidrar till värme mellan husen.

För att uppnå kommunens mål och förverkliga kommunens vision är landsbygdsutveckling en viktig del. Levande landsbygder är en förutsättning för att skapa attraktiva platser att bo och verka på och är en motkraft till urbaniseringen. Boendemiljöer på landsbygderna präglas av närhet till naturen, gemenskap och trygghet, vilka är kvaliteter som många människor eftersträvar. Tillgång till arbete, service och goda kommunikationer är viktiga förutsättningar för boende och företag på landsbygderna, samt för inflyttare och besökare.

Gällivare kommuns vision beskriver det samhälle som politiken strävar efter. All utveckling i kommunen ska bygga på den gemensamma visionen.



Gällivare - en socialt, ekologisk & ekonomisk hållbar kommun

Gällivare kommuns verksamhetsidé är att vara en socialt, ekologiskt och ekonomisk hållbar kommun. Verksamhetsidén beskriver vad kommunen vill åstadkomma. Hållbarhetsarbetet är grundstenen i kommunens målstyrningsarbete och ska kopplas till Agenda 2030 målen.

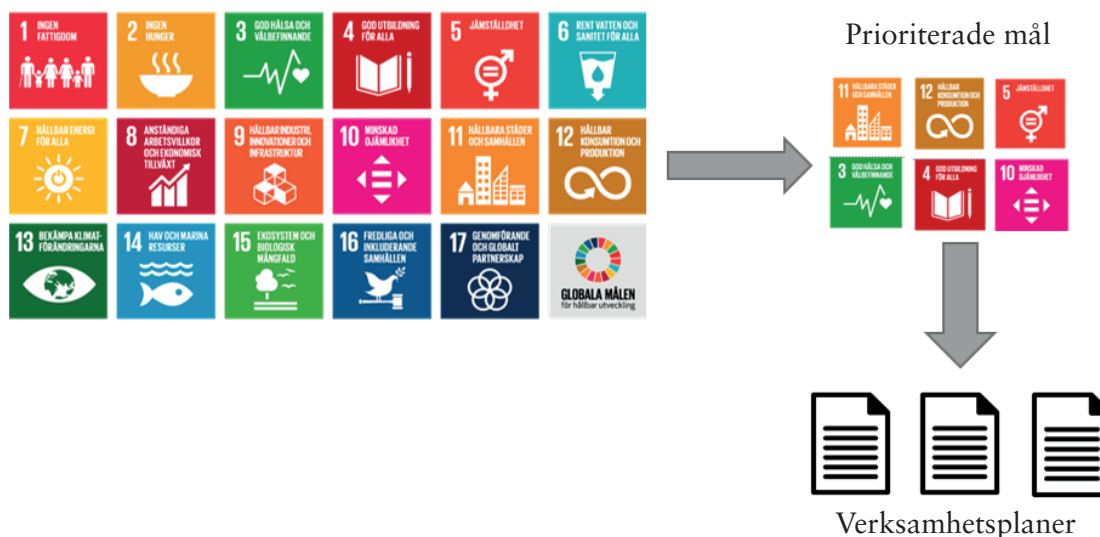


Utifrån nulägesbeskrivningar för social, ekologisk och ekonomisk hållbarhet i Gällivare kommun, väljer Kommunstyrelsen ut fokusområden som är särskilt prioriterade. Dessa områden kopplas till de globala målen, Agenda 2030, för en hållbar utveckling och står att finna i kommunstyrelsens verksamhetsplan.

I kommunstyrelsens och nämndernas verksamhetsplaner, görs en koppling mellan varje valt fokusområde och de prioriterade målen i Agenda 2030. Förvaltningar och verksamheter kopplar sina aktiviteter i handlingsplanerna till hållbarhetsarbetet.

Exempel:

Alla globala mål



En ekologiskt hållbar kommun vårdar naturresurser långsiktigt, så att de kan fortsätta försörja oss och kommande generationer med det som behövs. Det innebär bl.a. ekosystem som producerar energi och mat, tillhandahåller rent vatten, rekreation och klimatreglering.

Mål 6, 7, 9, 11, 12, 13, 14 och 15 av de globala målen (se ovan) är särskilt riktade till en ekologiskt hållbar utveckling.

En ekonomiskt hållbar kommun har en god ekonomisk hushållning och stödjer den hållbara sociala och ekologiska utvecklingen. Varje generation måste själv bära kostnaderna för den service som den konsumerar. Överskottet (resultatet) måste därför vara tillräckligt stort för att motsvarande servicenivå skall kunna garanteras även för nästkommande generation.

Mål 1, 2, 8, 10 och 12 av de globala målen (se ovan) är särskilt riktade till en ekonomiskt hållbar utveckling.

En socialt hållbar kommun är jämlik och jämställd där människor har god folkhälsa utan orättfärdiga skillnader. Det innebär att grundläggande mänskliga rättigheter tillvaratas.

Mål 3, 4, 5, 10 och 16 av de globala målen (se ovan) är särskilt riktade till en socialt hållbar utveckling. För detta arbete behövs ekonomiska resurser och vissa ramar sätts av de naturresurser som finns.

Gällivare kommun – en jämlik och jämställd kommun

Gällivare kommun har som målsättning att vara en jämställd och jämlik kommun där människorna lever ett gott liv med god folkhälsa, utan orättfärdiga skillnader. En kommun med hög tolerans, där människornas lika värde står i centrum, där de som har sin tillvaro här känner tillit och förtroende till varandra och är delaktiga i samhällsutvecklingen.


Gällivare kommun arbetar rättighetsbaserat för att alla, oavsett kön eller könsidentitet, ska kunna vara delaktiga på jämställda villkor och ta del av de mänskliga rättigheterna.

Gällivare kommun arbetar aktivt för att stärka normer och värderingar som främjar social hållbarhet. Därför är det viktigt att alla former av diskrimineringar bekämpas. Målsättningen är att alla ska känna att de är lika mycket värda. En förutsättning för ökad jämställdhet är att bryta stereotyper kring kvinnor och män. En förutsättning för ökad jämlikhet är att bryta stereotyper kring olika grupper i samhället. En viktig faktor är att öka medvetenheten om vilka normer och värderingar som råder kring ålder, etnicitet, religion, funktionsvariationer, kön, könsidentitet och sexuell läggning.

För att bli en jämställd och jämlik kommun är det viktigt att generella insatser kompletteras med riktade insatser till nationella minoriteter, nyanlända, personer med funktionsvariationer, landsbygdsbefolkningen, barn/ungdomar och äldre samt socioekonomiskt mer utsatta.

Gällivare kommuns målsättning är att alla ska kunna känna sig trygga och delaktiga och kunna ha ett högt välmående. Hög tillgänglighet för alla är en förutsättning för inkludering, status och synlighet. Gällivare kommun arbetar aktivt för att utveckla och stärka dialogen med medborgarna i allmänhet och nationella minoriteter, personer med funktionsvariationer nyanlända, äldre, barn och ungdomar i synnerhet. Medborgardialoger och samråd med olika grupper är viktigt för inflytandet över frågor som berör medborgarna.

De nationella minoriteternas rättigheter, delaktighet och representation ska stärkas genom att bland annat skydda gruppernas rätt att utveckla sina språk och sina kulturer. Gällivare kommun har som målsättning att erbjuda möjlighet till förskola och äldreomsorg på minoritetsspråk. Nämnder och utskott ska, i sina verksamhetsplaner, ta fram fokusområden och mätinstrument kopplat mot minoriteternas rättigheter och dessa följs upp i målstyrningsprocessen.



Barn och ungdomar är viktiga grupper för Gällivare kommun och arbetet sker i enlighet med barnkonventionen. Barns och ungdomars bästa ska beaktas i alla verksamheter och vid alla beslut och deras åsikter ska få komma fram och visas respekt.

Gällivare kommuns målsättning är att det ska finnas attraktiva, tillgängliga och ändamålsenliga kultur- och fritidsaktiviteter, där alla ska ha möjlighet att delta. Kreativitet, mångfald och kvalitet ska präglade aktiviteter som kommunen erbjuder. Medskapande från olika samhällsgrupper och rimliga kostnader är förutsättningar för deltagande och grunden i att skapa ett attraktivt kultur- och fritidsliv.

Alla verksamheter följer de lagstiftningar som finns kopplat till nämndernas och utskottens ansvarsområden. Från och med 2021 kommer nämndernas och utskottens servicedeklarationer att tydliggöra hur kommunens verksamheter arbetar med att upprätthålla kommunplanens målsättningar gällande nationella minoriteter, nyanlända, personer med funktionsvariationer, landsbygdsbefolkningen, barn/ungdomar och äldre samt socio-ekonomiskt utsatta.

Uppföljning av de olika hållbarhetsområdena

Mätinstrument:

- Kolada nyckeltalssamling för hållbarhet/Agenda 2030; förbättra resultat

Övriga underlag:

- Måluppfyllelse i kommunstyrelsens och nämndernas verksamhetsplaner
- Förvaltningarnas kvalitetsredovisningar
- De kommunala bolagens måluppfyllelse
- Nulägesanalyser inom social, ekologisk och ekonomisk hållbarhet (var 4:e år)

VÄRDEGRUNDENS LEDORD

Mångfald, effektivitet, nyskapande, attraktivitet

All verksamhet vilar på kommunens gemensamma värdegrund och ska återspeglas i praktisk handling och i varje dokument och beslut.

Gällivare kommuns värdegrund:

Alla medborgare är lika värda och ska bemötas med respekt. Kommunen arbetar aktivt för att ha jämlikhet och jämställdhet i fokus i alla kontakter med medborgare, organisationer och företag.

Ledorden i värdegrunden är:

Mångfald - Vi ser olikhetens styrka och möjlighet i verksamheten, i organisationen och i samhället! Vårt bemötande ska präglas av respekt för varandra.

Effektivitet - Vi ger rätt service, till rätt kvalitet med ansvarfullt nyttjande av våra resurser!

Nyskapande - Vi är innovativa och alla vågar tänka nytt!

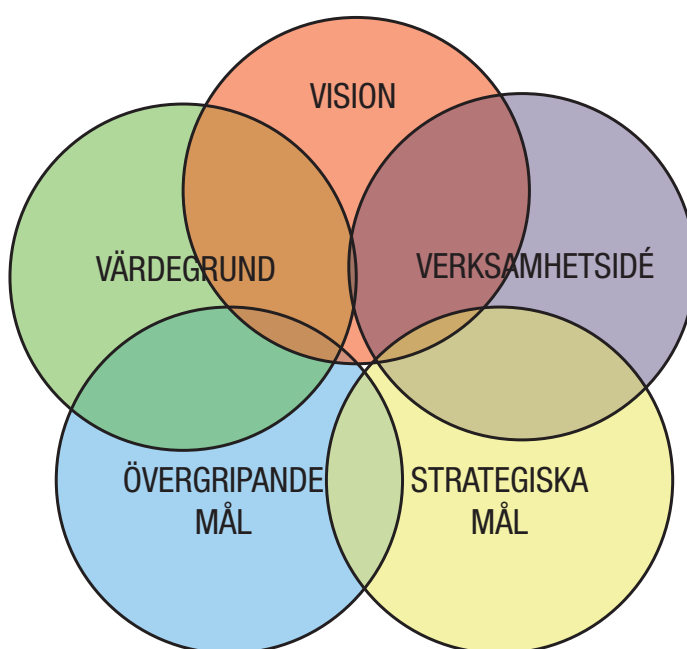
Attraktivitet - Ett mångkulturellt samhälle i naturskön miljö med en infrastruktur som erbjuder närhet till arbete, service och fritid.



Kommunens målstyrningsmodell

Kommunen använder en målstyrningsmodell som verktyg för styrning, utveckling, planering och uppföljning. Styrningen utgår från visionen som beskriver ett framtida önskat läge för kommunen. Verksamhetsidé, som bygger på det hållbara samhälle kommunen vill vara, ska genomsyra allt utvecklingsarbete. Den gemensamma värdegrunden är de grundläggande värderingarna som all kommunal verksamhet ska vila på.

Gällivare kommun har ett övergripande mål och fyra strategiska målsättningar. Inom varje mål finns det ett eller flera uppsatta mätinstrument som ska visa när det strategiska målet är uppfyllt. Målen tydliggör visionen och styr resurserna så effektivt som möjligt.

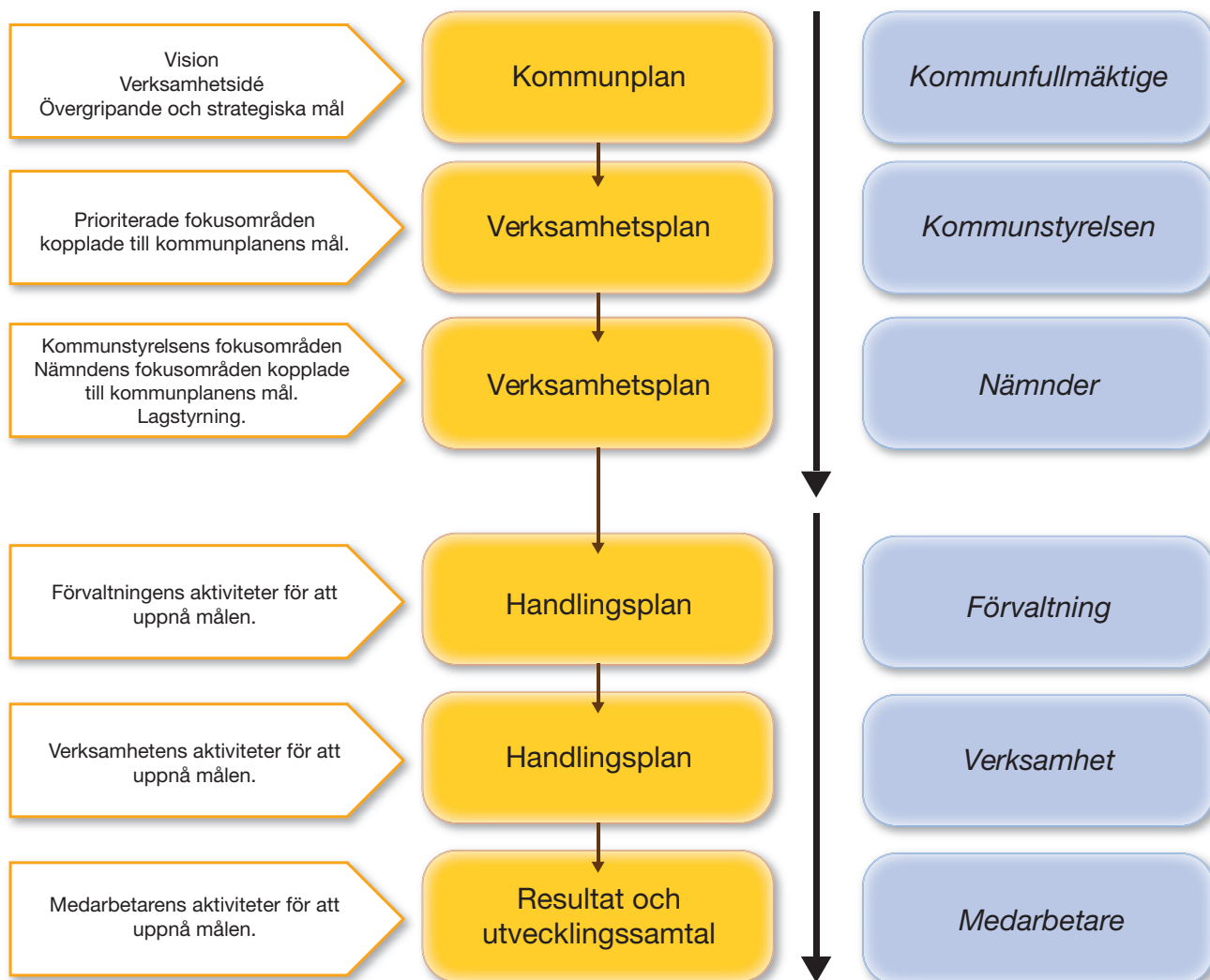


Målstyrning kopplat till ett fåtal strategiska mål skapar bra förutsättningar att få alla medarbetare att sträva i en gemensam riktning. Genom prioriteringar i målstyrning läggs grunden för att nå största möjliga utvecklingseffekt.

Målstyrningskedjan

Med utgångspunkt i kommunplanen arbetar kommunstyrelsen fram en verksamhetsplan, där de lyfter fram prioriterade fokusområden som är särskilt viktiga för kommunens verksamheter. Nämnderna arbetar sedan fram en verksamhetsplan där de tar hänsyn till de eventuella lagarna som styr verksamheten samt beaktar kommunstyrelsens fokusområden. Nämnden kan även sätta upp sina egna fokusområden med utgångspunkt i kommunplanens målsättningar.

För att förverkliga målsättningarna tar förvaltningarna och verksamheterna varje år fram målstyrningsplaner som beskriver vad som måste göras för att målen ska uppfyllas. Handlingsplanen styr förvaltningarnas och verksamheternas arbete under året och är ett verktyg för att planera de åtgärder och aktiviteter som ska genomföras och följas upp.

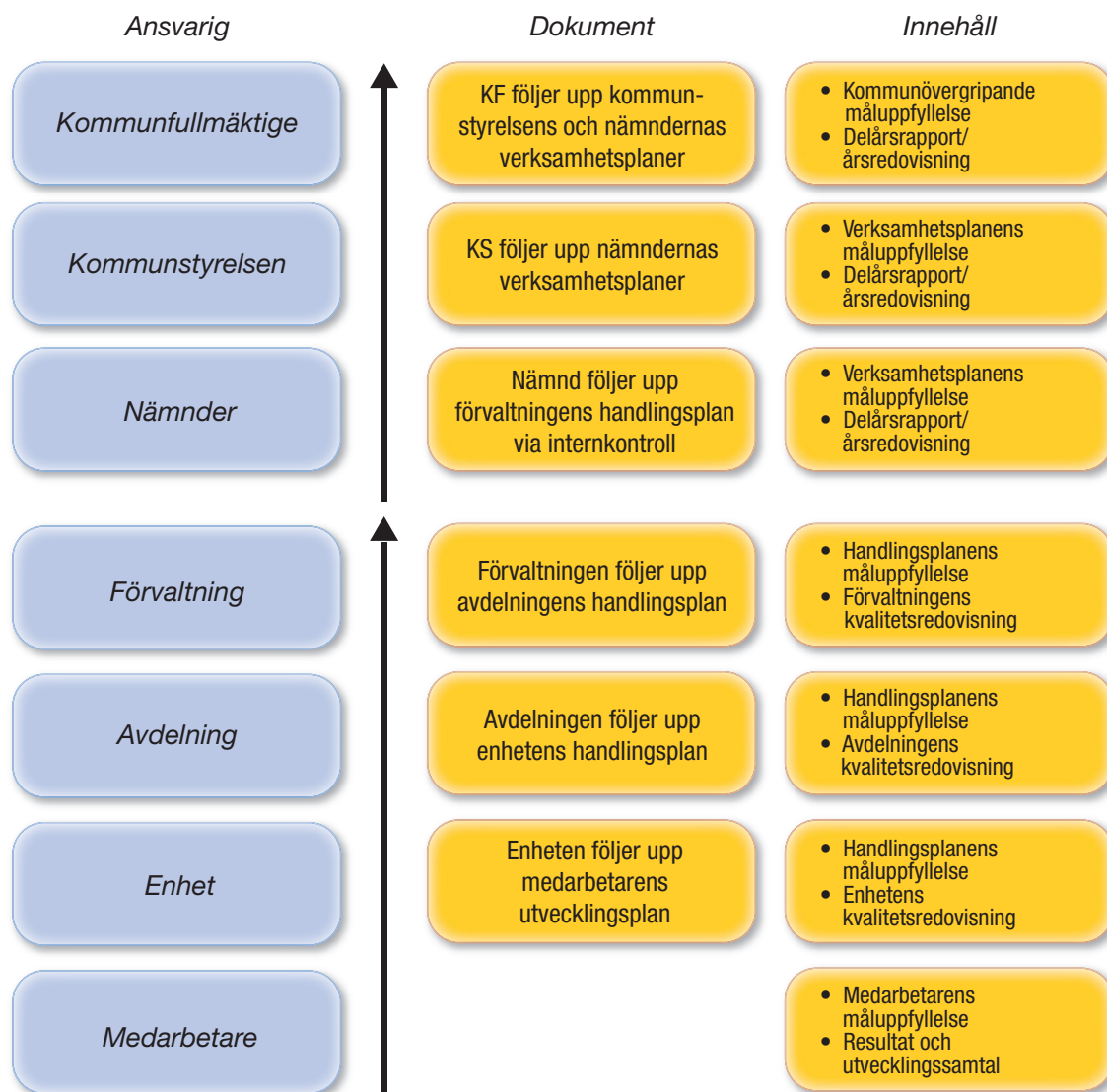


Kommunägda bolag

Ägaren i ett kommunalägt aktiebolag utgörs av fullmäktige som har att besluta i frågor av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt samt att besluta om mål och riktlinjer för den kommunala verksamheten. De kommunägda bolagen är en del av den kommunala verksamheten, dock riktar sig kommunallagens regler normalt sett till kommunen och inte till bolaget. Kommunen måste därför ta fram ett lokalt regelverk för bolagen som möjliggör för kommunen att kontrollera och styra den kommunala verksamheten i bolagsform. De dokument som skapar det lokala regelverk utgörs av bolagsordning och ägardirektiv. Bolagsordning anger bl.a. vilken verksamhet som bolaget ska bedriva och för de kommunägda bolagen måste bolagets verksamhet ligga inom ramarna för den kommunala kompetensen. Ägardirektiv ger ägaren till ett aktiebolag möjlighet att meddela närmare föreskrifter för målsättningar för bolaget och även direktiv om förvaltning av bolagets angelägenheter. De mål som fullmäktige fastställt för den kommunala verksamheten ska brytas ned till ett ägardirektiv för respektive bolag.

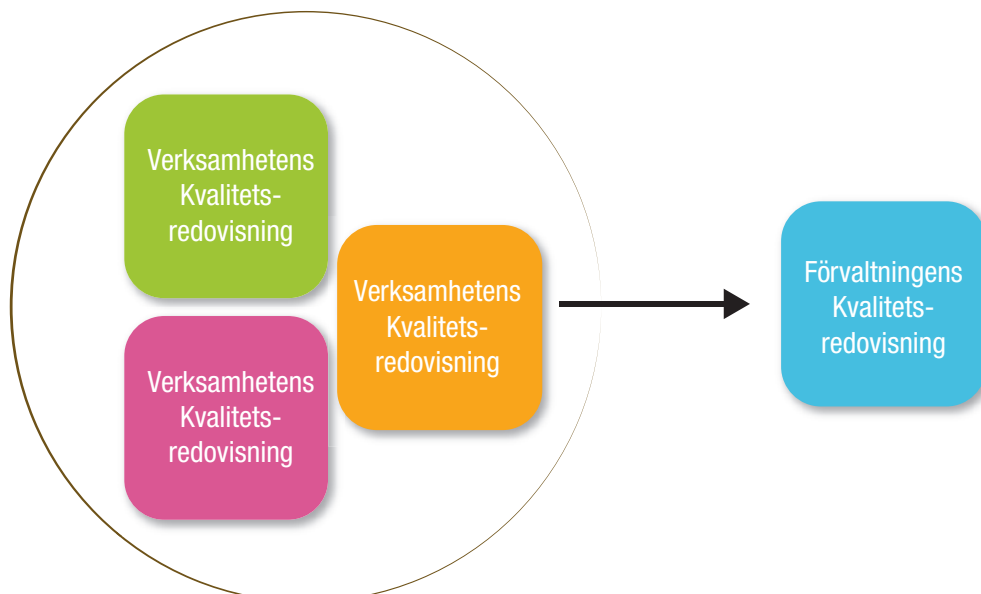
Uppföljning

Kommunstyrelsen ansvarar för att hålla uppsikt över hela kommunens samlade verksamheter, såväl nämnder som kommunala bolag. För att säkerställa att uppföljning sker på likartat sätt följer kommunstyrelsen upp alla mål två gånger per år i delårsrapport och årsredovisning. Nämndernas och styrelsernas måluppfyllelse sammanställs till ett kommungemensamt resultat. Att målstyrningsplaner och verksamhetsplaner tagits fram följs upp på respektive nivå.



Kvalitetsredovisningar

Alla kommunens verksamheter gör vid årets slut en kvalitetsredovisning. I kvalitetsredovisningen har verksamheten möjlighet att mer utförligt resonera kring sitt arbete mot målen. Kvalitetsredovisningen blir ett underlag för verksamheten att använda i sitt utvecklingsarbete. Verksamheternas kvalitetsredovisningar sammanställs till en förvaltningsövergripande kvalitetsredovisning.



Måluppfyllelse för kommunen

För att kunna ta ställning till kommunens måluppfyllelse görs bedömningar av arbetet kring såväl övergripande och strategiska målsättningar som dess verksamhetsidé.

- **Verksamhetsidé** - Gällivare är en socialt, ekologisk och ekonomisk hållbar kommun
- **Övergripande mål** - Gällivare kommun ska på sikt öka befolkningen till 20 000 invånare
- **Strategisk målsättning 1** - Våra medborgare är stolta, engagerade och trivs
- **Strategisk målsättning 2** - Våra verksamheter är effektiva och attraktiva
- **Strategisk målsättning 3** - Våra medarbetare är stolta, engagerade, kompetenta och ansvarstagande
- **Strategisk målsättning 4** - Vårt samhälle ger förutsättningar för en livsstil som minskar miljö- och klimatpåverkan

För att bedöma måluppfyllelsen görs en samlad bedömning på kommunövergripande nivå, baserad på ett flertal faktorer:

- Mätinstrument kopplade till målet
- Måluppfyllelse i kommunstyrelsens och nämndernas verksamhetsplaner
- Förvaltningarnas kvalitetsredovisningar
- De kommunala bolagens måluppfyllelse
- GVE Resultat

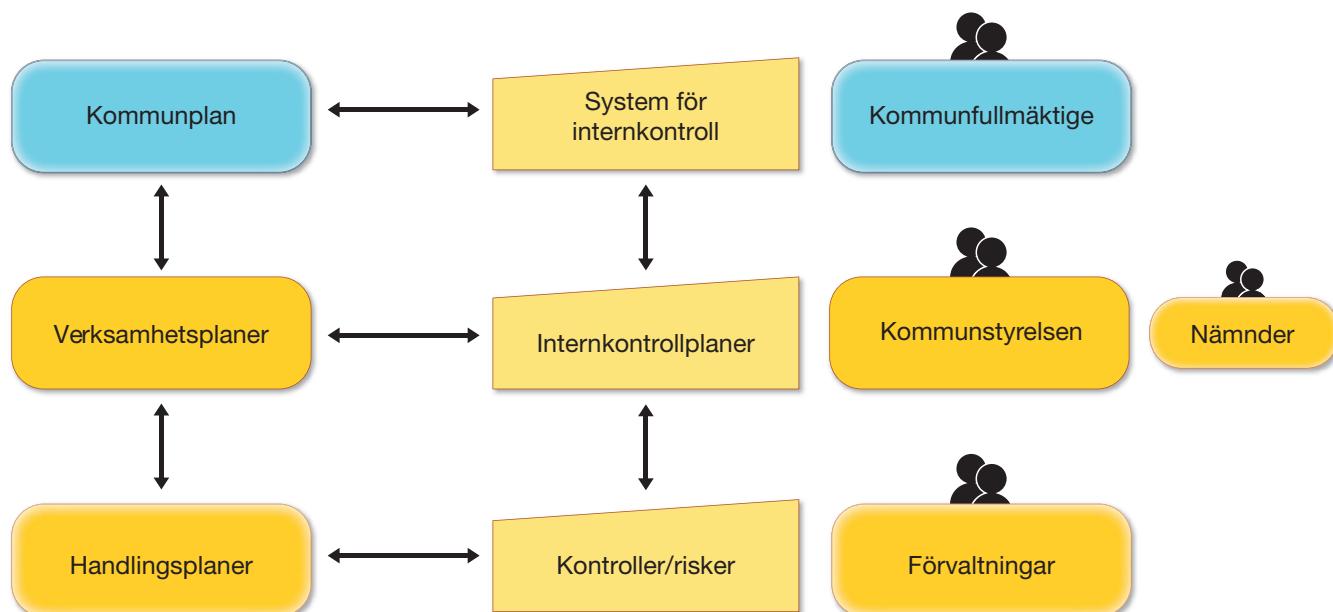
Internkontroll

För att följa lagen och säkerställa att kommunen sköter sitt åtagande ska kommunen arbeta med internkontroll på ett systematiskt sätt.

Utdrag ur Kommunallagen (2017:725) 6 kap 6§:

”Nämnderna skall var och en inom sitt område se till att verksamheten bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som fullmäktige har bestämt samt de bestämmelser i lag eller annan författning som gäller för verksamheten. De ska också se till att den interna kontrollen är tillräcklig samt att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt.”

Att utföra internkontroll på ett strukturerat sätt innebär att nämnds- eller styrelseledamöter prioriterar och anger vad uppföljningen till nämnden eller styrelse ska innehålla. De områden som kan ingå i internkontrollen är: riskanalys, avvikelshantering, riktlinjer, regler, lagar, rutiner, fattade politiska beslut och dess verkställande, måluppfyllelse, ekonomisk uppföljning samt annan verksamhetsspecifik uppföljning. För att hantera och säkerställa att det fungerar systematiskt, i en viss ordning, med vissa intervaller, skapas en intern kontrollplan för varje nämnd eller styrelse.



Sammanställning av Gällivare kommuns mål

VISION:

Gällivare - en arktisk småstad i världsklass

VERKSAMHETSIDÉ:

Gällivare är en socialt, ekologisk och ekonomisk hållbar kommun

ÖVERGRIPANDE MÅL:

Gällivare kommun ska på sikt öka befolkningen till 20 000 invånare

STRATEGISK MÅLSÄTTNING 1:

Våra medborgare är stolta, engagerade och trivs.

STRATEGISK MÅLSÄTTNING 2:

Våra kommunala verksamheter är effektiva och attraktiva.

STRATEGISK MÅLSÄTTNING 3:

Våra medarbetare är stolta, engagerade, kompetenta och ansvarstagande.

STRATEGISK MÅLSÄTTNING 4:

Vårt samhälle ger förutsättningar för en livsstil som minskar miljö- och klimatpåverkan.

SOCIAL HÅLLBARHET

EKOLOGISK HÅLLBARHET

EKONOMISK HÅLLBARHET

ÖVERGRIPANDE MÅL

Gällivare kommun ska på sikt öka befolkningen till 20 000 invånare

Gällivare kommuns övergripande målsättning är att på sikt öka befolkningen till minst 20 000 invånare.

Befolkningsutvecklingen samt befolkningens sammansättning är av stor betydelse för kommunens framtida utveckling. En befolkningsökning innebär ökat skatteunderlag och förbättrar möjligheterna att finansiera kommunens verksamheter. Samhällsomvandlingen har gett kommunen unika möjligheter att anpassa planberedskap för bostäder och kommunala verksamheter för att möjliggöra en växande befolkning. Det ska skapas fler bostäder och mer tomtmark för flerbostadshus och villor. Kommunen ska verka för att det byggs fler hyresrätter med rimliga hyror i attraktiva lägen.

Befolkningsutvecklingen har haft en negativ trend under många år och att vända den är kommunens största utmaning. En stor bidragande faktor är utflyttningen, där den yngre generationen har en större flyttbenägenhet än äldre, vilket bidrar till en förändrad befolkningspyramid. Det är viktigt att öka den arbetsföra befolkningen och åldersgruppen 19-34 år, som har störst inverkan på demografins utveckling i kommunen.

För att Gällivare ska uppnå det övergripande målet om 20 000 medborgare måste medvetna satsningar göras för att behålla befolkningen och öka kommunens attraktivitet.

Att skapa attraktiva boendemiljöer, ett rikt kultur- och fritidsliv samt erbjuda verksamheter som ger god service och håller hög kvalitet är nyckelfaktorer till att stärka kommunens varumärke. En god och kvalitetssäkrad utbildning ska möta barnen redan i förskolan och följa dem genom de viktigaste utvecklingsfaserna i livet. I kommunens utbildningsverksamheter ska det finnas hög behörighet och rätt kompetens för att sätta grunden för ett livslångt lärande. Genom att stärka intern och extern kommunikation kan bilden av ett attraktivt Gällivare spridas. Gällivare ska vara ett samhälle som medborgarna är stolta över och varmt rekommenderar vänner och bekanta att flytta till.

Näringsliv och företagsklimat

Ett starkt näringsliv är en förutsättning för Gällivare kommuns utveckling och en viktig faktor för kommunens befolkningsutveckling. Med ett bra företagsklimat är det lättare att starta och utveckla framgångsrika och växande företag. Fler invånare kommer i arbete, integrationen förbättras och skatteintäkterna ökar, vilket bidrar till att öka välstånd och livskvalité för medborgarna. Gällivare kommun skall verka för ett differentierat näringsliv och skapa förutsättningar för fler nyetableringar.

En expanderande och innovativ gruvnäring har skapat ett stort behov av arbetskraft och utveckling inom näringslivet. Gruvindustrin satsar stort under de kommande 20 åren för att ställa om till en fossilfri järnproduktion, vilket kommer resultera i 2 000 till 3 000 jobb i Malmfälten. Detta skapar goda förutsättningar för ett mer differentierat näringsliv. Behovet av ett teknikskifte gör att nya grenar inom livsmedel, vätgasproduktion och tekniska lösningar kommer växa fram. Högre utbildning och

kompetens är en förutsättning i utvecklingen och fler möjligheter att kunna vidareutbilda sig på orten måste skapas. Gällivare kommun och näringslivet behöver ha en god samverkan för att tillsammans möta denna positiva utmaning.

Företagen i Gällivare kommun ska ges goda förutsättningar att växa och utvecklas. För att stärka detta ytterligare är en god dialog, ett bra bemötande samt en bra och tillgänglig service av stor vikt. Gällivare kommun ska erbjuda en rättssäker och effektiv myndighetshandling och processer kring tillståndsfrågor och regelverk ska förenklas och förtydligas.

Alla medarbetare som möter företag i sitt arbete har en viktig roll för hur näringslivsvänlig kommunen uppfattas av företagen. Relationerna med näringslivet ska kännetecknas av tillmötesgående, proaktivitet, smidighet och god service, med tydliga kontaktvägar.

Gällivare kommun ska erbjuda mötesplatser, där kommunens politiker och tjänstepersoner tillsammans med näringslivet för dialog om de områden som företagen själva bedömer nödvändiga och viktiga för att Gällivare kommuns näringsliv ska ges möjlighet att växa och utvecklas.

Gällivare kommun ska vara det självklara valet för våra medborgare, våra företagare, våra besökare och våra framtida medborgare.

Uppföljning av måluppfyllelsen baseras på en samlad bedömning av olika faktorer

Nyckeltal:

- SCB flyttnetto; positivt flyttnetto
- SCB Befolkningsutveckling; positiv befolkningsutveckling
- SCB andel kvinnor/män; rikssnitt
- SCB Arbetsför befolkning 20-64; över rikssnitt
- GVE Bostadsbestånd; Vakansgrad på 1% i bostadsbeståndet

Övriga underlag:

- Måluppfyllelse i kommunstyrelsens och nämndernas verksamhetsplaner
- Förvaltningarnas kvalitetsredovisningar
- De kommunala bolagens måluppfyllelse

STRATEGISK MÅLSÄTTNING 1

Våra medborgare är stolta, engagerade & trivs

Medborgarna i Gällivare kommun är stolta, engagerade och trivs. Klimatet är välkomnande och präglas av öppenhet och trygghet för de som bor här och de som vi hoppas ska bli våra framtida medborgare.

Gällivare ska erbjuda ett varierat utbud av boendeformer och trivsamma och attraktiva miljöer. Den yttre miljön ska vara välvårdad och något som medborgarna kan vara stolta över och trivs i. Det ska finnas möjlighet till att utöva olika fritidsintressen inom kultur, friluftsliv och föreningsliv. Samhällsomvandlingen ger kommunen unika möjligheter att skapa mötesplatser som erbjuder en variation av aktiviteter till medborgarna.



Medborgare ska ha goda möjligheter till insyn i kommunens verksamheter. Kommunen ska arbeta med kommunikation och dialog i relevanta kanaler för att nå ut till medborgarna och skapa en större transparens. Medborgarna ska ha möjlighet till delaktighet och inflytande gällande kommunens verksamheter. Genom att utveckla arbetet med medborgardialoger skapas möjligheter för kommunen att få in synpunkter från såväl gammal som ung innan beslut fattas i viktiga frågor som rör medborgarna.

Medborgarna i Gällivare kommun ska få god service och ett gott bemötande i alla sina kontakter med kommunen. Medborgarnas behov ska vara utgångspunkten och bemötandet ska präglas av lyhördhet, vänlighet, omtanke, lyssnande, respekt och engagemang. Kommunens medborgare är de viktigaste personerna för våra verksamheter och i alla kontakter ska våra medarbetare sträva efter att skapa goda relationer. Genom att visa engagemang och ha en god samverkan internt, kan kommunen arbeta lösningsorienterat och lotsar medborgarna rätt i deras frågor. Varje medarbetares insats är av avgörande betydelse för medborgarnas upplevelse av kommunens service och tjänster.

Hållbara, energieffektiva, bekväma och ändamålsenliga resor och transporter inom, till och från tätorten bidrar till stor del till kommunens attraktivitet. Kommunen ska möjliggöra för både medborgare och tjänstepersoner att prioritera fossilfria färdmedel och därför är utbyggnad av laddstationer en viktig satsning. Genom att förbättra förutsättningarna för långa resor skapas en större geografisk och mer stadig arbetsmarknad. Framkomligheten för trafikanter som promenerar, cyklar och använder spark, skidor, skoter eller kollektiva färdmedel ska prioriteras, då det skapar förutsättningar för minskad miljöpåverkan och ett attraktivare samhälle.

Uppföljning av måluppfyllelsen baseras på en samlad bedömning av olika faktorer

Nyckeltal:

- SCB Medborgarundersökningar; NMI (gällande bemötande och tillgänglighet), NRI, NII över rikssnitt
- SCB Yrkesstatistik; ökad differentiering mellan yrken
- Kompetensförsörjning; öka andelen behörig personal inom bristyrken i Gällivare kommun

Övriga underlag:

- Måluppfyllelse i kommunstyrelsens och nämndernas verksamhetsplaner
- Förvaltningarnas kvalitetsredovisningar
- De kommunala bolagens måluppfyllelse



STRATEGISK MÅLSÄTTNING 2

Våra kommunala verksamheter är effektiva & attraktiva

Gällivare kommun är ansvarig för ett stort antal verksamheter som påverkar medborgarnas vardag. Kärnverksamheterna är skola, vård och omsorg, där hög kompetens, tillgängliga miljöer samt delaktighet och inflytande ska vara en självklarhet. Kommunen ansvarar även för en mängd andra verksamheter som är av stor betydelse och som bidrar till att öka medborgarnas trivsel, trygghet och livskvalitet.

För att vara en attraktiv kommun är det av yttersta vikt att verksamheterna är av högsta kvalitet. Kommunen arbetar därför aktivt med att förbättra sina verksamheter i olika avseenden. Det kan handla om att öka effektiviteten, förbättra servicen, öka attraktiviteten och reducera kostnader.

Kommunens förbättringsarbete ska göras med utgångspunkt ur ett medborgarperspektiv. Verksamheterna ska kvalitetssäkras, lagar och förordningar ska följas och medborgarna ska få god service i rätt tid, till rätt kostnad utifrån behov. Det är viktigt att kommunen arbetar med medborgardialog för att skapa delaktighet i utvecklingsarbetet. Att jämföra vår kvalitet med övriga landet är en viktig del i förbättringsarbetet. Kommunens medborgare ska vara nöjda med de kommunala verksamheterna och uppleva att Gällivare är en attraktiv kommun.

God ekonomisk hushållning är ett viktigt begrepp som innebär att de kommunala verksamheterna ska bedrivas kostnadseffektivt och ändamålsenligt.

För att kunna ha en uppfattning om kommunens kostnader är för höga eller för låga görs jämförelser med nationella referenskostnader som beräknats med hänsyn till kostnadsutjämningsystemet. Referenskostnaden är den kostnad som kommunen skulle ha om verksamheten bedrevs på en genomsnittlig avgifts-, ambitions- och effektivitetsnivå med hänsyn tagna till de strukturella faktorerna enligt systemet för kommunalekonomisk utjämning.

Kommunen ska ta hänsyn till både den inre effektiviteten, som förknippas med hög produktivitet och kostnadseffektivitet, samt den yttre effektiviteten, som rör kommunens kvalitet och service. En effektiv verksamhet använder tillgängliga resurser på bästa sätt, håller en hög kvalitet och har goda resultat. Dagens utmaningar med urbanisering, en allt äldre befolkning, ökade förväntningar och minskade resurstillgångar kräver innovativa lösningar. Radikala förändringar som grundas i ett verksamhetsnära förbättringsarbete med brukarperspektiv i fokus, genererar ofta i större och mer positiva effekter än vad små förändringar gör.

Kommunen ska stärka samverkan med näringsliv, föreningsliv och medborgare men även med andra kommuner. Samverkan över kommungränserna skapar nya möjligheter, då resurser, kompetens och kommunens konkurrenskraft ökar i ett samverkansnätverk.

Samhällsomvandlingen gör att många verksamhetslokaler avvecklas och ersätts. All nyproduktion av verksamhetslokaler och övrig infrastruktur ska föregås av en väl genomtänkt verksamhetsplanering där funktionalitet och attraktivitet prioriteras och driftkostnader optimeras. Detta skapar förutsättningar för en god, framtida kommunal ekonomi med förutsättningar att förvalta de nyproducerade egendomarna. Kommunen ska ha en god planering av bebyggelse, infrastruktur, kommunikationer och näringslivsutveckling. Trygghetsaspekten ska beaktas i all samhällsplanering.

Gällivare kommun är till ytan en stor kommun och det är viktigt att även landsbygden präglas av attraktivitet och god service. Kommunen ska aktivt stötta utvecklingsprojekt som underlättar vardagen och bidrar till ökad trivsel och livskvalitet på landsbygden.

Uppföljning av måluppfyllelsen baseras på en samlad bedömning av olika faktorer

Nyckeltal:

- SKL kommunens kvalitet i korthet; förbättrat resultat
- SCB Nöjd Medborgarindex NMI; över rikssnitt
- SKL VKV; minskade negativa nettoavvikelser från referenskostnader/ rikskostnader
- GVE Resultatet ska minst motsvara 2% av skatter och bidrag (exklusive synnerliga skäl samhällsomvandling)

Övriga underlag:

- Måluppfyllelse i kommunstyrelsens och nämndernas verksamhetsplaner
- Förvaltningarnas kvalitetsredovisningar
- De kommunala bolagens måluppfyllelse



Gällivares nya is- och evenemangsarena är en av Sveriges mest energieffektiva arenor.

STRATEGISK MÅLSÄTTNING 3

Våra medarbetare är stolta, engagerade, kompetenta & ansvarstagande.

Gällivare kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare. Kommunen ska behålla och utveckla dagens och attrahera morgondagens arbetskraft och därmed kunna tillgodose framtidens behov av kompetensförsörjning. Gällivare kommunen ska vara ett självklart val för arbetstagare.

Hälsa och arbetsmiljö - Gällivare kommun ska skapa förutsättningar för en god arbetsmiljö där medarbetarna är stolta, engagerade, kompetenta och ansvarstagande. Arbetsmiljön ska stimulera till engagemang i arbetet och göra det möjligt för medarbetarna att vara delaktiga och ha inflytande för att kunna påverka. Våra arbetsplatser skall ha balans mellan de krav som ställs och den kontroll medarbetarna har. Tillsammans med tydliga rättigheter och skyldigheter skapas en arbetsmiljö med förutsättningar att vara både hälsosam och produktiv.

Medarbetare - Medarbetare i Gällivare Kommun är engagerade och ansvarstagande. Med rätt kompetens, ett serviceinriktat arbetssätt och stolthet över sitt arbete löser de verksamhetens uppgifter. Med stor medskaparanda bidrar alla till ett bra arbetsklimat där respekt för varandras åsikter, roller och funktioner är självklara. Viljan att vara delaktig och att ta ansvar för arbetsplatsens uppgifter är hög och de har alltid det bästa för Gällivare Kommun i fokus och är därmed goda ambassadörer för sig själva, sin arbetsplats och kommunen som helhet.

Ledarskap - Gällivare kommuns chefer ska ges förutsättningar för att vara verksamhetsnära och ha utrymme för verksamhetsutveckling och framtidsspaning. Gällivare kommun leds av chefer som skapar bästa möjliga förutsättningar för verksamheten att lösa sina uppgifter utifrån kommunens uppdrag. Genom sitt ledarskap skapas förutsättningar för ett positivt engagemang hos medarbetarna präglad av hög grad av delaktighet, stort inflytande och en medskaparanda. Chefens roll är att företräda arbetsgivaren, leda och fördela arbetet och tydligt kommunicera verksamhetens mål och inriktning så att medarbetarna får en känsla för sin egen roll och betydelse i helheten.

Kompetensförsörjning - Försörjning av kompetens sker genom att behålla och utveckla befintlig personal, utveckla samarbetsformer med andra och rekrytera nya medarbetare. Löpande analyser av verksamhet och organisation i förhållande till omvärld och uppdrag lägger grunden för en framgångsrik kompetensförsörjning.

De kommunala uppdragen och omvärldens förväntningar ställer höga och ökande krav på kompetens i Gällivare kommuns verksamheter. Pensionsavgångar gör att kompetens försvinner och konkurrensen om arbetskraft på en rörlig arbetsmarknad är stor. Den pågående samhällsomvandlingen ställer höga krav på specifika kompetenser och skapar samtidigt förutsättningar för nya arbetssätt i hela kommunen. All kompetensförsörjning är en investering för framtiden. Medarbetare med rätt förutsättningar, kunskap, vilja och förmåga bidrar till att skapa hälsosamma, attraktiva arbeten.

En arbetsplats för alla - Gällivare kommuns arbetsplatser kännetecknas av respekt för varandra och våra olikheter samt nyfikenhet på det som är nytt och kan berika en arbetsplats. Genom att ha kompetenta medarbetare i olika åldrar, av olika kön, med en variation av ursprung, erfarenhet, livsstil och bakgrund kan vi spegla våra medborgare och tillhandahålla dem god service.

Uppföljning av måluppfyllelsen baseras på en samlad bedömning av olika faktorer

Nyckeltal:

- Medarbetarundersökningen; förbättra resultat.
- HME – medarbetarengagemang, totalt kommunen – totalindex; över rikssnitt kommuner.
- Kommunkompassen; Ledarskap, ansvar och delegation; förbättrat resultat.
- GVE Obligatorisk sjukredovisning; under 4%.

Övriga underlag:

- Måluppfyllelse i kommunstyrelsens och nämndernas verksamhetsplaner
- Förvaltningarnas kvalitetsredovisningar
- De kommunala bolagens måluppfyllelse
- Personal och hälsobokslut



STRATEGISK MÅLSÄTTNING 4

Vårt samhälle ger förutsättningar för en livsstil som minskar miljö- & klimatpåverkan

I Gällivare kommun ska det vara en självklarhet att välja miljö- och klimatsmarta alternativ. Gällivare kommun ska aktivt arbeta för att minska miljö- och klimatpåverkan och underlätta för medborgare att göra miljö- och klimatsmarta val i vardagen.

Kommunens verksamheter och de kommunala bolagen ska vara föregångare och drivande i miljö- och klimatarbetet genom att göra miljömedvetna val. Många av de beslut som kommunen tar ligger till grund för kommande generationers möjlighet att leva ekologiskt hållbart. Därför är det viktigt att kommunen i alla lägen gör medvetna val med hållbarhetsperspektiv i fokus. En hållbar utveckling för framtida generationer är ett ständigt pågående arbete.

I och med samhällsomvandlingen skapas många nya verksamhetslokaler och bostäder. När kommunen bygger nytt eller bygger om ska medvetna val göras för att minska miljö- och klimatpåverkan. Fokus ska ligga på att bygga energieffektivt och undvika material som kan vara till skada för miljö och hälsa. Energieffektivisering i äldre verksamhetslokaler och bostäder är en viktig faktor att arbeta med, för att få en minskad energiåtgång.

Ett led i att bli en fossilfri kommun är att göra det möjligt för fler att använda fossilfria fordon. Det ska finnas ett stort utbud av laddstolpar för elbilar och kommunens egen fordonspark ska ta större kliv för att bli fossilfri. Planeringen av gång och cykelvägar ska vara genomtänkt och skapa trygga färdvägar för både barn och vuxna. Att aktivt välja att gå eller cykla korta sträckor i stället för att ta bilen bidrar till ökad hälsa och en bättre miljö.

Kommunens ska sträva efter hållbar produktion och konsumtion och bidra till att stärka efterfrågan på ekologiska och närproducerade varor och tjänster genom hållbar offentlig upphandling. Så långt det går ska kommunen välja närproducerade och miljömärkta produkter. Kommunen ska verka för en cirkulär ekonomi som bidrar till att minska klimatpåverkan genom att bland annat öka andel återanvändning och återvinning.

Kommunen ska vara vägledande i detta arbete och tillsammans med medborgare och näringsliv arbeta mot en utveckling som tillfredsställer dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjlighet att tillgodose sina behov.

Uppföljning av måluppfyllelsen baseras på en samlad bedömning av olika faktorer

Mätinstrument:

- Aktuell hållbarhetsranking; förbättra resultat
- Gällivare kommuns växthusgasutsläpp; noll nettoutsläpp till 2045 i linje med uppsatt nationellt mål (exklusive LKAB som handlar med utsläppsätter- ETS, och därav inte omfattas av ovanstående nationella mål)

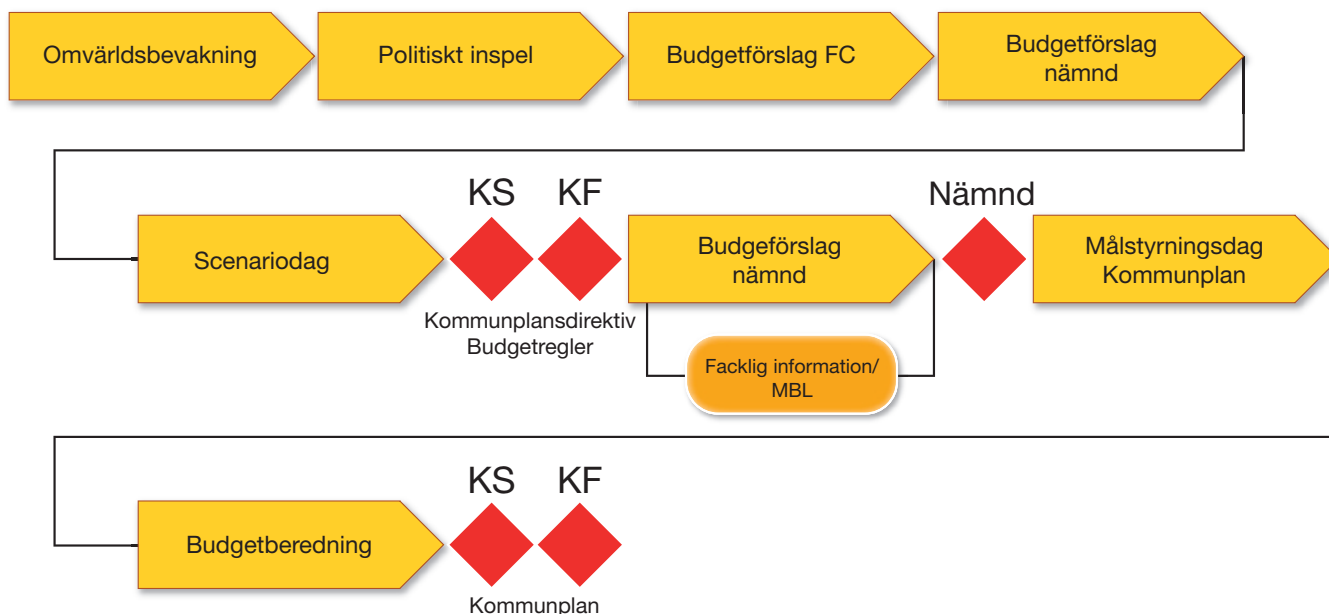
Övriga underlag:

- Måluppfyllelse i kommunstyrelsens och nämndernas verksamhetsplaner
- Förvaltningarnas kvalitetsredovisningar
- De kommunala bolagens måluppfyllelse



Revidering av kommunplanen

Revidering av kommunplanen sker i verksamhetsplaneringsprocessen som innefattar budgetprocessen och målstyrningsprocessen.



Politiskt inspel

Tidigt i processen framför politiken de inriktningar som ska genomsyra verksamhetsplaneringsprocessen för den kommande perioden.

Omvärldsbevakning

En nulägesbeskrivning som används som planeringsunderlag tas fram till budget- och målstyrningsarbetet.

Budgetförslag FC

Kommunens förvaltningschefsgrupp, tillsammans med ekonomiavdelningen, tar fram budgetförslag med åtgärder fördelat över nämnderna. Utgångspunkten är de politiska inspelerna, föregående års budgetregler och kommunplansdirektiv tillsammans med gällande kommunplan och nulägesbeskrivningar.

Budgetförslag nämnd

Nämnderna arbetar fram budgetförslag för sina verksamhetsområden. Utgångspunkten är föregående års budgetregler och kommunplansdirektiv tillsammans med gällande kommunplan och nulägesbeskrivning samt verksamheternas behov.

Scenariodag

Scenariodagen är en dialogdag för kommunstyrelsen, nämndspresidier och gruppleddare. Även förvaltningschefer, ekonomiavdelningen och kvalitetsgruppen medverkar.

Scenariodagen arbetar fram förslag på kommunplansdirektiv och budgetregler som är styrande när kommunens målsättningar och budget tas fram. Kommunens nulägesbeskrivning används som underlag på scenariodagen och ger stöd i de strategiska prioriteringarna.

Kommunplansdirektiv/budgetregler

Kommunplansdirektiv är kommunfullmäktiges direktiv till nämnderna och styrelsen och som beskriver vad kommunen särskilt vill åstadkomma och fokusera på under den kommande treårsperioden. Dessa målsättningar är styrande för verksamhetsplanering och budgetarbete.

Budgetreglerna riktar sig till både politiker och tjänstepersoner och är en sammanställning av de regler och riktlinjer för budget, budgetuppföljning och rapportering, som gäller i Gällivare kommun.

Särskilt budgetförslag i nämnd

Nämnderna tar förslag till beslut gällande taxor och drift- och investeringsbudget. Dessa förslag lämnas skriftligen till budgetberedningen enligt en fastställd mall. Nämnderna har en färdig ram beslutad av kommunfullmäktige som de måste förhålla sig till. Nämnden ska lämna konsekvensanalyser och äskanden om de anser att ramen är otillräcklig för den verksamhet som ska bedrivas.

Facklig information/MBL

Facklig information kring kommunens budgetförslag innan beslut tas av kommunstyrelsen och kommunfullmäktige.

Budgetberedning

Utifrån gällande regler och direktiv samt nämndernas särskilda budgetförslag tar kommunstyrelsen fram ett slutligt budgetförslag till kommunplanen.

Målstyrningsdag

Utifrån gällande kommunplansdirektiv tar kommunstyrelsen fram målsättningar för kommunplanen.

Beslut Kommunplan inklusive budget

Kommunstyrelsen lämnar förslag till ny kommunplan inklusive budget och taxor. Kommunfullmäktige tar beslut om att anta den.



God ekonomisk hushållning

Det är nödvändigt att kommunen är väl förberedd för att kunna möta kraven på den kommunala verksamheten genom att se till att både verksamhet och ekonomi genomsyras av en god ekonomisk hushållning i både ett kort- och långsiktigt perspektiv.

Varje generation måste själv bära kostnaderna för den service som den konsumerar. Överskottet (resultatet) måste därför vara tillräckligt stort för att motsvarande servicenivå skall kunna garanteras även för nästkommande generation.

Bedömningen av kommunens finansiella situation grundar sig på resultatet, kommunens finansiella ställning och dess utveckling på lång sikt, underhållsskulder, hur investeringar och finansieringar ska göras inom kommunen samt riskförhållanden och kommunens förmåga att styra och kontrollera den ekonomiska utvecklingen.

Riktlinjerna för god ekonomisk hushållning gällande resultatutjämningsreserven ska följas.

Oförändrad utdebitering av kommunalskatt under planperioden (22,55 %)

Resultatet ska minst motsvara 2% av skatter och bidrag (exklusive synnerliga skäl samhällsomvandling)

Finansieringen av investeringar bör över en rullande femårsperiod ske med egna medel. Investeringar kan finansieras med lånade medel. Amorteringstiden för upptagna lån får dock inte överstiga den ekonomiska nyttjandeperioden för de investeringar som lånen avser. Lönsamma investeringar ska redovisas i volym och tid för när de blir lönsamma.



Organisation & nämnder

Kommunfullmäktige

Kommunfullmäktige är det högsta beslutande organet i Gällivare. I kommunfullmäktige sitter politiker som väljs av medborgarna. Valet sker vart fjärde år samtidigt som valet till riksdagen.

Kommunfullmäktige formulerar och preciserar uppdragen och delegerar ansvaret till nämnderna i form av reglementen. Fullmäktige är alltid uppdragsgivaren internt inom kommunen.

Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsens verksamhet regleras i reglemente för kommunstyrelsen och i kommunallagen.

Kommunstyrelsen är kommunens ledande politiska förvaltningsorgan. Den har ansvar för hela kommunens utveckling och ekonomiska ställning. Kommunstyrelsen leder och samordnar planeringen och uppföljningen av kommunens ekonomi och verksamheter.

Styrelsen ansvarar för verksamheterna inom Stöd och Utveckling, ungdom- fritid- och kultur och samhällsbyggnad och teknik.

Verksamheten inom stöd och utveckling omfattar i huvudsak funktioner som personal, ekonomi, inköp, IT, information/kommunikation, administrativ service, säkerhet, utveckling samt funktioner som stärker kompetensförsörjning och kommunikation och service.

Verksamheten inom ungdom, fritid och kultur omfattar ungdomsverksamhet, kulturskola, bibliotek, museum, allmänskultur samt fritidsverksamhet såsom idrottshallar, simhall, ishall, parker, naturanläggningar och fiskevård. Ungdom, fritid och kultur upplåter även anläggningarna till allmänt nyttjande. Verksamheten ansvarar för samverkan med föreningslivet inom verksamhetsområdet.

Verksamheten inom samhällsbyggnad och teknik omfattar drift och underhåll av kommunaltekniska anläggningar såsom gator, vatten- och avloppsanläggningar samt avfall/återvinning. Verksamheten har även ansvar för lokalvård och kost. Förvaltningen har ett helhetsansvar för kommunens investeringsprojekt, ansvar för fysisk planering och mark- och exploateringsverksamhet samt ansvarar för förvaltning av kommunens verksamhetsfastigheter och flygplatsen.

Kommunstyrelsen har uppföljningsansvaret för ungdomar under 20 år enligt Skollagens 29 kap. 9 § (SFS 2010:800).

Miljö-, bygg- och räddningsnämnden

Miljö-, bygg- och räddningsnämndens verksamhet regleras i reglemente för Miljö-, bygg- och räddningsnämnden samt i förekommande lagstiftning inom nämndens område.

Miljö- och byggkontoret fullgör kommunens myndighetsutövning och serviceansvar enligt gällande lagstiftning inom miljö- och hälsoskyddsområdet och att besluta om bygglov. Nämnden ansvarar även för tillsyn och tillståndsgivning när det gäller skydd mot olyckor och brandfarliga och explosiva varor samt räddningstjänsten.

Tillgängliga servicedeklarationer: Servicedeklaration för Miljö-, bygg- och räddningsförvaltningen.

Barn- och utbildningsnämnden

Barn- och utbildningsnämndens verksamhet regleras i reglemente för Barn- och utbildningsnämnden samt i förekommande lagstiftning inom nämndens område.

Barn- och utbildningsnämnden fullgör kommunens uppgifter inom barnomsorg, samt uppgifter inom det offentliga skolväsendet för barn och ungdom..

Verksamheten omfattar förskola, förskoleklass, fritidshem, grundskola, grundsärskola, elevhälsa samt annan pedagogisk verksamhet för barn och unga. Verksamheten har ett särskilt ansvar för samverkan med gymnasieskolan.

Barn- och utbildningsnämnden fullgör kommunens uppgifter, utöver ovanstående, i enlighet med gällande lagstiftning inom nämndens ansvarsområde.

Socialnämnden

Socialnämndens verksamhet regleras i reglemente för Socialnämnden samt i förekommande lagstiftning inom nämndens område.

Socialnämnden fullgör kommunens uppgifter inom socialtjänsten och vad som i lag sägs om socialnämnd. Socialnämnden utövar ledning av den kommunala hälso- och sjukvården.

Socialnämnden fullgör kommunens uppgifter, utöver ovanstående, i enlighet med gällande lagstiftning inom nämndens ansvarsområde.

Revisionen

De förtroendevalda revisorerna är ett av fullmäktige utsett organ som har att för fullmäktiges räkning granska, utvärdera och kontrollera den kommunala verksamheten. En viktig del av revisorernas uppgift är att årligen pröva hur nämnder och styrelse fullgör det uppdrag de fått från fullmäktige. Revisorerna biträds, enligt krav i kommunallagen, av sakkunniga biträden i sitt revisionsarbete. I Gällivare anlitar revisorerna efter upphandling Komrev inom Pricewaterhouse Coopers som biträden.

Överförmyndarnämnden

Överförmyndarnämndens verksamhet regleras i reglemente för Överförmyndarnämnden samt i förekommande lagstiftning inom nämndens område.

Överförmyndarnämndens uppgift är att utöva tillsyn över förmynderskap, godmanskap och förvaltare samt ge tillstånd till olika rättshandlingar och andra åtgärder. Överförmyndarnämnden utses av kommunfullmäktige.

Valnämnden

Valnämndens verksamhet regleras i reglemente för Valnämnden samt i förekommande lagstiftning inom nämndens område.

Valnämnden har till uppgift att leda och ansvara för genomförandet av allmänna val och folkomröstningar inom kommunen i enlighet med Vallagen. Valnämnden ansvarar för att kommunens invånare får information om valnämnden och dess verksamhet.

Valnämnden ska fortlöpande följa upp och föreslå eventuella förändringar av kommunens indelning i valdistrikt. Valnämnden ansvarar för de personregister, som nämnden med stöd av bestämmelser i lag, förordning eller annan föreskrift för i sin verksamhet.



Kommunala bolag

De majoritetsägda bolagen är Top Bostäder AB, Gällivare Energi AB, Matlaget i Gällivare AB, Gojan 1 och 14 AB och Dundret Gällivare Fjällanläggning AB. För bolagen finns bolagsordningar upprättade, de anger bolagets verksamhet.

Gällivare kommun formulerar ägardirektiv för bolagen. Ägardirektiven anger bolagens uppdrag och kommunen styr över bolaget med hjälp av ägardirektiven.

Top Bostäder AB

Bolagets främsta syfte är att företräda Gällivare kommun på bostadsmarknaden. Bolaget är ett allmännyttigt bostadsbolag som ska erbjuda medborgare och inflyttare attraktiva boendialternativ på orten.

Gällivare Energi AB

Bolagets främsta syfte är att företräda Gällivare kommun på energimarknaden. Bolaget är ett allmännyttigt energibolag som producerar energi till kunderna till ett marknadsmässigt pris.

Matlaget AB

Bolagets främsta syfte är att producera och distribuera måltidslösningar till ägarna Gällivare kommun och region Norrbotten.

Gojan 1 och 14 AB

Bolagets främsta syfte är att äga och förvalta fastigheter och därmed förenlig verksamhet. Bolaget har en central roll i att möjliggöra uppförande av verksamhetslokaler åt Gällivare kommun.

Dundret Gällivare Fjällanläggning AB

Bolagets främsta syfte är att bedriva alpin verksamhet och därmed förenlig verksamhet.

Strategiska undersökningar & mätningar

Under perioden ska följande undersökningar och mätningar genomföras för att mäta kommunens utveckling inom respektive område.

Undersökningar utan ansökan:

| Undersökning | Nästa tillfälle | Information |
|--|---|---|
| Aktuell hållbarhet - kommunranking | 2022, 2023, 2024 Resultat tillgängligt: Maj Analys färdig: Augusti | Vad: Årlig kommunranking där Sveriges kommuner rankas utifrån hur de arbetar med miljö- och hållbarhetsfrågor. Genomförs: Varje år. Svar från kommunen krävs i form av en enkät. Mäter: Enkätundersökning kommunen, Vattenmyndigheten, Boverkets miljömålsenkät, Avfall Sveriges miljöindex, SKL Insikt från Sveriges kommuner och landsting, Grön Flagg från Håll Sverige Rent, Ekomatcentrum, Energimyndighetens statistik över installerad vindkraftseffekt samt Kolada. Ansvarig: Miljöstrateg |
| SKL - Information till alla (webbgranskning) | 2022, 2023, 2024 Resultat tillgängligt: 31 oktober Analys färdig: 31 december | Vad: Årlig undersökning av informationen och tillgängligheten på kommunens webbplats Genomförs: juni till september. Undersökningen genomförs av kommunen. Mäter: Information, tillgänglighet och sökfunktion inom områdena öppenhet och påverkan, förskola, grundskola, gymnasium, äldreomsorg, individ och familj, handikappomsorg, bygga och bo, gator, miljö, tillstånd och näringsliv, ideell sektor och kultur. Ansvarig: Näringslivsutvecklare |
| Svenskt näringsliv - kommunranking | 2022, 2023, 2024 Resultat tillgängligt: 2 oktober Analys färdig: 30 november | Vad: Årlig undersökning av företagsklimatet i kommunen. Genomförs: Varje höst. Ingen insats krävs från kommunen. Mäter: kommunens service till företagen, tillämpning av lagar och regler, tillgång till kompetens, konkurrens från kommunen, infrastruktur, attityder, marknadsförsörjning, kommunalskatt, entreprenader, andel i arbete, företagande och nyföretagsamhet. Ansvarig: Utvecklingschef |

| | | |
|---|---|--|
| <p>SKL - Vad kostar verksamheten i kommunen</p> | <p>2022, 2023, 2024 Resultat tillgängligt: 30 juni Analys färdig: 30 september</p> | <p>Vad: Beskriver hur det står till med ekonomin och vad olika verksamheter kostar i en kommun. Genomförs: Nyckeltalsredovisning varje år till Kolada. Kräver rapportering från kommunens räkenskapssammandrag. Mäter: Balansräkning, finansiella nyckeltal, kostnader för olika verksamheter, köp av verksamhet, nyckeltal för; utbildning, förskoleverksamhet och skolbarnomsorg, vård och omsorg om äldre och funktionshindrade, vård och omsorg om äldre, vård och omsorg om personer med funktionsnedsättning, individ och familjeomsorg, personal, skattesatser samt kostnader jämfört med standardkostnader. Ansvarig: Ekonomichef</p> |
| <p>Tillgänglighetsbarometern</p> | <p>2022, 2023, 2024 Resultat tillgängligt: Analys färdig:</p> | <p>Vad: Humanas Tillgänglighetsbarometer är en årlig undersökning som kartlägger Sveriges tillgänglighetsarbete. Genomförs: En gång per år Mäter: Ger en bild av hur kommunen arbetar med tillgänglighetsfrågor i olika avseenden. Ansvarig: Handikappkonsulent</p> |
| <p>SCB Den lokala demokratin i kommuner och landsting</p> | <p>2024, 2028 Resultat tillgängligt: Analys färdig:</p> | <p>Vad: Regeringen har gett SCB i uppdrag att genomföra en enkätundersökning om den lokala demokratin i kommuner och landsting. Syftet är att jämföra kommuner och landsting över tid. Genomförs: Vart fjärde år. Mäter: Politisk organisation, medborgarrelationer och demokratifrågor, intern kontroll och revision, samarbetsformer, brukarrelationer samt information och service. Ansvarig: Kvalitetsledare Kostnad: Ingen kostnad</p> |
| <p>Kolada Agenda 2030</p> | <p>2022, 2023, 2024</p> | <p>Vad: Nyckeltalssamling i databasen Kolada som används som stöd för arbetet med Agenda 2030. Genomförs: En gång per år. Ansvarig: Kvalitetsledare Kostnad: Ingen kostnad</p> |

Ansökningar med ansökan eller med inlämnade uppgifter:

| Undersökning | Nästa tillfälle | Notering |
|---|--|---|
| GVE - Medarbetarundersökning med SKL HME-frågor | 2022, 2023, 2024 Resultat tillgängligt: 30 november Analys färdig: 31 december | Vad: Medarbetarundersökning som genomförs inom Gällivare kommun vart annat år. Genomförs: Enkät som besvaras av medarbetarna vart annat år. HME-frågorna ska rapporteras till Kolada i september månad. Måter: Medarbetarnas åsikter om: Motivation, ledarskap, styrning, förmåner, personalpolitik, attraktiv arbetsgivare, verksamhetskultur, delaktighet och inflytande, arbetsklimat, arbetsinnehåll och trivsel, kompetens, RUS, APT, friskvård, mångfald, trakasserier, arbetsmiljö, arbetstid, sysselsättningsgrad och nöjdhet. Ansvarig: Personalchef |
| SCB - Medborgarundersökning | 2023, 2025, 2027 Resultat tillgängligt: 30 juni Analys färdig: 30 september | Vad: I medborgarundersökningen får medborgarna tycka till om sin kommun och dess verksamheter. Genomförs: Undersökningen genomförs två gånger per år, vår respektive höst. Gällivare kommun deltar vart annat år. Måter: Nöjd-Medborgar-Index Medborgarnas betyg på kommunens verksamhet. Nöjd-Region-Index Medborgarnas betyg på regionen/kommunen som en plats att bo och leva i. Nöjd-Inflytande-Index Medborgarnas betyg på det inflytande de har på kommunens verksamheter och beslut. Flera av svaren används i SKL Kommunens kvalitet i korthet. Ansvarig: Kvalitetsledare |

| | | |
|------------------------------------|--|---|
| SKL - INSIKT | <p>2022, 2023, 2024</p> <p>Resultat tillgängligt: 30 september</p> <p>Analys färdig: 30 november</p> | <p>Vad: En servicemätning av kommunens myndighetsutövning.</p> <p>Genomförs: varje år. Anmälan från kommunen krävs.</p> <p>Mäter: De myndighetsområden som undersöks är brandtillsyn, bygglov, markupplåtelse (ej arrende), miljö- och hälsoskydd samt serverings-tillstånd. I enkäten ställs frågor avseende sex serviceområden; information, tillgänglighet, kompetens, bemötande, rättssäkerhet och effektivitet.</p> <p>Kan ge extra poäng till Miljöaktuelltts kommun-ranking.</p> <p>Ansvarig: Förvaltningschef MBR</p> |
| SKL - Kommunkompassen | <p>2024, 2028, 2032</p> <p>Resultat tillgängligt:</p> <p>Analys färdig:</p> | <p>Vad: Verktyg för förbättringsarbete i kommunen. Kommunkompassen är anpassat till kommunal verksamhet genom att verktyget utgår från ett medborgar- och brukarperspektiv.</p> <p>Genomförs: Varje år. Gällivare kommun deltar vart 4:e år. Ansökan måste göras till SKL.</p> <p>Mäter: Vad och hur kommunen gör för att:</p> <ul style="list-style-type: none"> - utveckla demokrati och medborgarnas delaktighet. - utveckla styr- och uppföljningssystem - utveckla effektiva verksamheter - skapa goda arbetsplatser och delaktiga medarbetare. - skapa goda förutsättningar för tillväxt och samhällsbyggande i kommunen. <p>Ansvarig: Kvalitetsledare</p> |
| SKL - Kommunens kvalitet i korthet | <p>2022, 2023, 2024</p> <p>Resultat tillgängligt: 31 januari</p> <p>Analys färdig: 31 mars</p> | <p>Vad: Syftet är att kommuninvånarna skall få information om kvaliteten på den service som kommunen tillhandahåller</p> <p>Genomförs: Varje år. Anmälan från Kommunen måste göras i september.</p> <p>Mäter: Kommunens; tillgänglighet, trygghetsaspekter, delaktighet och information, effektivitet, kommunen som samhällsutvecklare.</p> <p>Ansvarig: Kvalitetsledare</p> |

| | | |
|---|---|--|
| <p>SKL - Kvalitetsnyckeltal</p> | <p>2022, 2023, 2024</p> <p>Resultat tillgängligt: 31 oktober</p> <p>Analys färdig: 31 december</p> | <p>Vad: Syftet är att sätta fokus på kvalitetsfrågor som är av vikt för brukare och medborgare.</p> <p>Genomförs: September till november varje år. Nyckeltalen måste rapporteras in varje från socialförvaltningen, BUOK-förvaltningen och personalenheten.</p> <p>Måter: Nyckeltal för vård och omsorg om äldre, verksamhet för personer med funktionsnedsättning, individ- och familjeomsorg, förskola samt medarbetarengagemang (HME).</p> <p>Merparten av nyckeltalen används i Kommunens kvalitet i korthet</p> <p>Ansvarig: Kvalitetsledare</p> |
| <p>Öppna jämförelser</p> <p>Skola</p> <p>Socialtjänst</p> <p>Folkhälsa</p> <p>Jämställdhet</p> <p>Energi och klimat</p> <p>Företagsklimat</p> <p>Trygghet</p> | <p>2022, 2023, 2024</p> <p>Resultat tillgängligt: Januari - september</p> <p>Analys färdig: Olika tider</p> | <p>Vad: Syftet med Öppna jämförelser är att stimulera landsting och kommuner att analysera sin verksamhet, lära av varandra, förbättra kvaliteten och effektivisera verksamheten.</p> <p>Genomförs: Publiceras januari till september varje år. Nyckeltalen måste rapporteras in varje från förvaltningarna.</p> <p>Måter: Nyckeltal för skola, socialtjänst, folkhälsa, jämställdhet, energi och klimat, företagsklimat, trygghet.</p> <p>Ansvarig: Förvaltningschefer</p> |

Parlör

Parlören beskriver begrepp och förklarar förkortningar i kommunplanen:

| | |
|----------|--|
| GVE | Gällivare kommun |
| Kolada | Kommun- och landstingsdatabasen. |
| NII | Nöjd-Inflytande-Index |
| NMI | Nöjd-Medborgar-Index |
| NRI | Nöjd-Regions-Index |
| Resultat | En ekonomisk term, ett samlingsbegrepp för ekonomisk vinst och förlust |
| SCB | Statistiska centralbyrån |
| SKL | Sveriges kommuner och landsting |





Gällivare
kommun